**Отчетный доклад профсоюзного комитета**

**МКДОУ Денисовский детский сад «Радуга»**

**за 2024 год.**

На сегодняшний день в профсоюзной организации состоит 7 человек, что составляет 100% от числа работающих.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Вся информация, касающаяся работников детского сада, постоянно вывешивается на профсоюзном стенде. Совместно с администрацией и профкомом утверждается график отпусков, предварительная нагрузка работников детского сада, правила внутреннего распорядка детского сада. Профсоюзный комитет держит на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени, отпуска, дежурства в детском саду. Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным комитетом.

Деятельность профсоюзного комитета основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ; Положения о первичной профсоюзной организации; Коллективного договора. Коллективный договор является локальным правовым актом, цель которого: создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы детского сада, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений. Период действия нашего Коллективного договора с 10.04.2024 по 10.04.2027 г. За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания, 9 заседаний профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением пунктов коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.). Три человека из нашего коллектива в ноябре прошли обучение: «Оказание первой помощи пострадавшим».

За хорошую творческую работу работникам осуществляется вознаграждение в виде стимулирующей части к заработной плате. К летнему отпуску за работу в течение года без больничных листов предоставляется 3 дня. Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят все обучения, медицинские осмотры и вакцинации. В детском саду имеется план эвакуации из здания детского сада. В фойе оформлен уголок по правилам дорожного движения, имеются инструкции по технике безопасности. В 2024г. в детском саду отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма среди работников. Несчастных случаев с воспитанниками детского сада не было.

В детском саду проводился ремонт кабинетов, игровых площадок.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый сотрудник может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей, рождением детей.

Наша первичная профсоюзная организация тесно сотрудничает с районным комитетом Профсоюза. Ежегодно Лариса Анатольевна оказывает содействие в льготном страховании работников и членов их семей по программе «Антиклещ», в приобретении путевок в санаторий, по различным вопросам проводит консультации.

Председатель Профсоюзной организации: Г.М. Лукьянова